

3-4-6: 教材《员工招聘与面试精细化研究》，东北师范大学出版社，2017.7



目录	
<b>第一章 人力资源分析与招聘计划 /1</b>	
1/ 细节 01	人力资源需求预测
9/ 细节 02	人力资源供给预测
12/ 细节 03	员工招聘的含义
17/ 细节 04	员工招聘的程序
17/ 细节 05	招聘计划的内容
21/ 细节 06	成立招聘小组
23/ 细节 07	招聘前的筹备与准备
29/ 细节 08	选择合适的招聘渠道
36/ 细节 09	常用的招聘测试方法
40/ 细节 10	招聘费用预算
<b>第二章 社会招聘 /43</b>	
43/ 细节 01	选择合适的广告媒体
44/ 细节 02	刊登招聘广告的要诀
45/ 细节 03	招聘广告要能吸引优秀人才
48/ 细节 04	撰写招聘广告要真实、合法、简洁
49/ 细节 05	选择对自己有价值的招聘会
51/ 细节 06	准备一个有吸引力的展位
52/ 细节 07	参加招聘会前有哪些准备事项
52/ 细节 08	招聘人员良好的表现有助于吸引人才
53/ 细节 09	现场招聘会结束后要尽快整理简历
54/ 细节 10	何时需要向猎头公司求助
55/ 细节 11	与猎头公司合作时要注意的问题
59/ 细节 12	快捷高效的网络招聘
63/ 细节 13	选择信誉良好的招聘网站
65/ 细节 14	如何选择职业中介机构
66/ 细节 15	人才租赁
<b>第三章 校园招聘 /69</b>	
69/ 细节 01	校园招聘选人才
70/ 细节 02	多种形式的校园招聘
73/ 细节 03	校园招聘的程序
79/ 细节 04	校园招聘计划
80/ 细节 05	选择合适的校园招聘时机和院校
81/ 细节 06	组建优秀的校园招聘团队
82/ 细节 07	招聘前期的校园广告宣传
82/ 细节 08	精心准备笔试与面试题
83/ 细节 09	对校园招聘团队进行审核
84/ 细节 10	校园招聘会的后续工作
84/ 细节 11	校园招聘的误区
87/ 细节 12	大学实习生的管理
<b>第四章 企业内部招聘 /92</b>	
92/ 细节 01	既经济又实惠的招聘方式——内部招聘
92/ 细节 02	内部招聘的方式
96/ 细节 03	内部招聘有哪些方法
99/ 细节 04	如何撰写内部招聘公告
102/ 细节 05	内部招聘，防范“士气危机”
106/ 细节 06	内部选拔 VS 外部招聘
108/ 细节 07	内部招聘应注意的六个问题